



اولویت برای پژوهش های منابع انسانی

۱- تعریف پژوهش علوم انسانی در شرکت :

کلیه فعالیت های پژوهشی مربوط به **مفهوم و ارتقا ، سرمایه های انسانی** شرکت (کارکنان و خانواده و تعامل ایشان با یکدیگر) «**پارچوب پژوهش منابع انسانی شرکت**» تعریف می شود. مولفه های پژوهش در سرمایه انسانی به شرح زیر می باشد:

۲- معیار ارزیابی پژوهش سرمایه های انسانی

- ✓ ارتقاء رضایت کارکنان ، مهارت های ارتباطی ، روابط بین فردی و سازگاری سازمانی
- ✓ بهبود و ارتقا خلاقیت ، نوآوری ، کارآفرینی ، ایده پردازی و اعتماد به نفس
- ✓ تقویت مهارت های کار تیمی ، سازماندهی ، رهبری و تصدی شایسته مشاغل مختلف
- ✓ توسعه سطح آموزش ، یادگیری ، انتقال و اشتراک دانش (ضمنی ، مختلط) و تجربه
- ✓ افزایش ظرفیت ، تخصص ، توانمندی ، مهارت و شایستگی
- ✓ ایجاد انگیزش و تعهد سازمانی از طریق اصلاح نگرشها ، ارزشها ، سبک زندگی ، صداقت و اخلاقیات
- ✓ شناسایی و بکارگیری توانایی های انفرادی ، استعداد ذاتی ، خرد و هوش
- ✓ کاهش خطاهای شناختی و بهبود مهارت های تصمیم گیری و حل مشکل

۳- موضوعات پژوهشی جهت پایان نامه های کارشناسی ارشد و دکتری :

موضوعات پیشنهادی پایان نامه های علوم انسانی که در **درباره مفهوم سرمایه های انسانی شرکت** باشند جهت حمایت مالی **اولویت ویژه** دارند. همچنین **مهمترین مولفه جهت ارتقا سرمایه انسانی** «**کاهش خطاهای شناختی و**



بهبود مهارت‌های تصمیم‌گیری و حل مشکل» انتخاب گردید و طرح‌های پژوهشی که منطبق بر مولفه مذکور باشند نیز اولویت ویژه خواهند داشت.

تبصره:

موضوعات مرتبط در علوم انسانی که در پارچه‌ب فوق **نباشند** ولی کارشناسان یکی از ادارات (آموزش، روابط عمومی، حراست، امور اداری، و...) پژوهش در آن موضوع را **نیاز آن اداره** ارزیابی نمایند؛ پس از تایید کمیته تخصصی مورد حمایت مالی قرار خواهند گرفت. مراحل تعریف و تصویب پایان نامه های علوم انسانی مشابه پایان نامه های فنی / مهندسی می باشد که در شبکه داخلی و تارنمای شرکت قرار دارد.